

รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รายงาน

เรียนเชิญ คณะจารย์

เข้าร่วมโครงการพัฒนาและส่งเสริม
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2563



รศ.ดร.สร้อย จงุสรณ์ธีรฤดา
คณะพยาบาลศาสตร์ มช.



ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออง
คณะแพทยศาสตร์ มช.



คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ครั้งที่ 1 วันที่ 3-4 กันยายน 2563 อาจารย์จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ครั้งที่ 2 วันที่ 16 ตุลาคม 2563 อาจารย์เข้าร่วมโครงการ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71

ครั้งที่ 3 วันที่ 4 ธันวาคม 2563 อาจารย์เข้าร่วมโครงการ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่มีผลงานวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ (ผลงานวิจัยที่เป็นชื่อ 1)

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ (PDCA) (แสดงเป็น Gantt chart)

ขั้นวางแผน (Plan)

กิจกรรม/เวลา	2563							
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
ขั้นวางแผน								
1. ประเมินแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2562	←→							
2. เขียนโครงการนำเสนอเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะและนำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการบริหารคณะ	←→							
3. ติดต่อวิทยากร			←→					
4. ประชาสัมพันธ์แจ้งอาจารย์ทุกคนทราบ				←→				
5. ดำเนินโครงการ					←ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		→ครั้งที่ 3
6. ประเมินผลโครงการ								←→
7. สรุปผลการประเมินโครงการ เผยแพร่โครงการ								←→

ขั้นตอนดำเนินการ (DO)

รายละเอียดการดำเนินโครงการ

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
8.30-9.00	ลงทะเบียน	
9.00-9.30	พิธีเปิดโครงการ โดย ดร.รวีวรรณ เผ่ากัณหา คณบดี	
9.30-10.00	บรรยายในหัวข้อ: เส้นทางสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออ
10.30-11.30	บรรยายหัวข้อ: การประเมินการสอน	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออ
11.30-12.00	บรรยายในหัวข้อ: เทคนิคการเขียนหนังสือ /ตำรา/เอกสารประกอบการสอนเพื่อการประเมินคุณภาพการสอน	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออ
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30	บรรยายและฝึกปฏิบัติ: เอกสารประกอบการประเมินการสอน/ คำสอน <ul style="list-style-type: none">- มคอ 3- แผนการสอน- ตารางสอน	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
14.30-16.30	บรรยายและฝึกปฏิบัติ: เอกสารประกอบการประเมินการสอน/ คำสอน <ul style="list-style-type: none">- เอกสารประกอบการสอน/คำสอน- สื่อการสอน (ppt, VDO, etc.,)- แบบประเมินการสอนโดยนักศึกษา- แบบประเมินโดยกรรมการ- แบบสรุปภาระงานการสอน	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2563

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
8.30-9.00	ลงทะเบียน	
9.00-10.30	ฝึกปฏิบัติและนำเสนอการเตรียมเอกสารประกอบการสอน ทั้งหมด	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
10.30-12.00	บรรยายในหัวข้อ: - การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. - เกณฑ์ในการประเมินตำแหน่ง ปี 2560 และ ปี 2563	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30	บรรยายและฝึกปฏิบัติ: เอกสารประกอบเพื่อกำหนดตำแหน่ง ผศ. <ul style="list-style-type: none"> • กพอ.03 • ผลงานวิชาการ • แบบสรุปรายละเอียดและรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ • ใบแสดงการมีส่วนร่วมของผลงาน • แบบฟอร์มการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตำรา หนังสือ • ใบบันทึกรับรองผลงานที่ไม่เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษา • แบบรับรองจริยธรรมจรรยาบรรณทางวิชาการ • หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ 	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
14.30-16.00	การให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล และรายกลุ่ม	ศ.ดร.สมชาย

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาคณาจารย์ ปีการศึกษา 2563

	<ul style="list-style-type: none"> ● การเตรียมและประเมินผลงานวิชาการเพื่อเสนอขอ ผศ. 	ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
16.00-16.30	สรุป ประเด็นสำคัญ ถามตอบ ปิดอบรม	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล

ชั้นประเมินผล (Check)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	หมายเหตุ
1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ 90	1. อาจารย์เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น 3 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 3-4 กันยายน 2563 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ครั้งที่ 2 วันที่ 16 ตุลาคม 2563 ผู้เข้าร่วมโครงการ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 ครั้งที่ 3 วันที่ 4 ธันวาคม 2563 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย (ครั้งที่ 3)	√
2.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉลี่ยร้อยละ 80	ประเมินผลในการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 1 (วันที่ 3-4 กันยายน 2563) กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 96.57	√
3.กลุ่มเป้าหมายมีเอกสารวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างน้อย 3 คน	ประเมินผลงาน วันที่ 4 ธันวาคม 2563 พบว่ากลุ่มเป้าหมายมีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 6 คน แต่พบว่าชั่วโมงการสอนของอาจารย์ยังไม่ครบ 3 นก. (45 ชั่วโมงทฤษฎี) จึงยังไม่สามารถขอประเมินคุณภาพการสอนได้	√

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาคณาจารย์ ปีการศึกษา 2563

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	หมายเหตุ
4.กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ 3.51 คะแนนขึ้นไปจาก 5 คะแนน	กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับสูงมาก คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 คะแนน	√

4.ชั้นปรับปรุง (A)

การดำเนินกิจกรรมของโครงการ การพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นโครงการระยะยาว เป็นโครงการเชิงปฏิบัติการโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมโครงการในแต่ละครั้งจะแตกต่างกัน ได้แก่

ครั้งที่ 1 อบรม 2 วัน กลุ่มเป้าหมายคืออาจารย์ทุกคน เพื่อให้อาจารย์ทุกคนทราบเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ สืบเนื่องจากมีเรื่องของเกณฑ์ใหม่ และอาจารย์จ้องทันสมัยกับเกณฑ์ต่าง ๆ ที่แตกต่างกันออกไป

ครั้งที่ 2 อบรม 1 วัน เพื่อให้อาจารย์ทุกคนสามารถเตรียมเอกสารเพื่อประเมินคุณภาพการสอนได้อย่างมีคุณภาพเพื่อเตรียมส่งขอประเมินคุณภาพการสอน

ครั้งที่ 3 เป็นการตรวจสอบคุณภาพของเอกสารประกอบการสอน/เอกสารวิชาการเพื่อเตรียมเข้าสู่กระบวนการการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งกำหนดกลุ่มเป้าหมายในครั้งนี่คือ อาจารย์ที่มีผลงานวิชาการที่สามารถยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งได้เลย ซึ่งพบว่ามียาจารย์ที่มีผลงานวิชาการผ่าน จำนวน 6 คน และในจำนวน 6 คนนี้มีชั่วโมงการสอนในปีการศึกษา 2563 (ทฤษฎี = 3 นก. หรือ 45 ชั่วโมงเพียง 3 คน) ซึ่งการขอประเมินคุณภาพการสอนต้องใช้เวลาในการเตรียมตัวและเข้าสู่ระบบการแต่งตั้งจากทางมหาวิทยาลัย จึงทำให้อาจารย์ไม่สามารถเตรียมตัวสำหรับขอประเมินคุณภาพการสอนได้ทัน

ทั้งนี้ในการดำเนินโครงการนี้ คณะฯ ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาอาจารย์ต่อเนื่องในปีการศึกษา 2564 ต่อไป

ภาคผนวก

- ภาพประกอบการดำเนินโครงการ
- เอกสารประกอบโครงการ
- ข้อมูลและเอกสารประกอบการประเมินโครงการ
- โครงการ

ภาพประกอบโครงการ

เรียนเชิญ คณะจารย์
เข้าร่วมโครงการพัฒนาและส่งเสริม
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2563

 รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
คณะพยาบาลศาสตร์ มข.

 ศ.ดร.สมชาย ปิยะฉะ
คณะแพทยศาสตร์ มข.

วันที่ 3-4 กันยายน 2563 ห้องประชุม 403
มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี

งานพัฒนาบุคลากรฝ่าย
บริหาร

เรียนเชิญ ร่วมประชุม
การพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
ครั้งที่ 2

รศ. ดร. สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล

วันพฤหัสบดีที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2563
เวลา 9.00 น.-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 403 อาคารราชธานี

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563



โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563





โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563



โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563

คำกล่าวรายงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์

เรียน อ.ดร.รวีวรรณ เผ่ากัณหา คณบดี ประธานพิธีเปิดโครงการ วิทยากร และคณาจารย์ทุกท่าน

ดิฉัน อ.พรรณวรดา สุวัน รองคณบดีฝ่ายบริหารในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ รู้สึกยินดีอย่างยิ่งที่การสนับสนุนจากท่านคณบดี และยังรู้สึกเป็นเกียรติที่ท่านวิทยากรทั้งสองท่านได้เสียสละเวลามาเป็นผู้ชี้แนะแนวทางในการพัฒนาอาจารย์ของเราในวันนี้

การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอาจถือได้ว่าเป็นความหวังของอาจารย์สายวิชาการเป็นอย่างยิ่ง และยังนับว่าเป็นภาระหน้าที่ที่สำคัญของอาจารย์ในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา เนื่องจากตำแหน่งทางวิชาการจะสะท้อนให้เห็นถึงความตื่นตัวทางวิชาการ ความมีศักยภาพของอาจารย์ในการรวบรวม การประมวลความรู้ และ วิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง ซึ่งถือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาวิชาชีพและความก้าวหน้าในอาชีพของอาจารย์

การพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการแข่งขันด้าน วิชาการ เป็นการพัฒนาคุณภาพของอาจารย์สายวิชาการและพัฒนาผลงานวิชาการให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับและตอบสนองต่อการพัฒนาด้านการจัดการศึกษา ในปัจจุบัน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี ที่ก่อตั้งและดำเนินการด้านวิชาการมากกว่า 20 ปี และใน 2-3 ปีอันหลัง คณะก็ได้มีการพัฒนาอาจารย์ในด้านการผลิตผลงานวิจัยและงานวิชาการมาเป็นลำดับ งานพัฒนานุเคราะห์ฝ่ายบริหารจึงได้วางแผนเพื่อพัฒนาอาจารย์ต่อเนื่องให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในระดับที่สูงขึ้นต่อไป
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญในการเขียนแผนการสอน (มคอ.๓) คำอธิบายรายวิชา เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ และ ผลงานวิจัยในรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและมีคุณภาพ
3. เพื่อส่งเสริมให้ให้บุคลากรสายวิชาการนำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ

โดยมีรูปแบบการดำเนินการแบ่งเป็น 4 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 คือกำหนดให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการ ที่มีมาตรฐานซึ่งเราได้ดำเนินการมาในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ก็ได้มีอาจารย์หลายท่านที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ เชื่อถือได้ ระยะที่ 2 คือการอบรมในครั้งนี้เพื่อกำหนดแนวทางในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ รวมทั้งการเตรียมความ

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนานุเคราะห์ ปีการศึกษา 2563

พร้อมในด้านการจัดเตรียมเอกสารสำหรับประกอบการประเมินคุณภาพการสอน ระยะที่ 3 คือ ระยะประเมินคุณภาพการสอนและระยะที่ 4 คือ ระยะดำเนินการส่งผลงาน ซึ่งโครงการนี้ถือเป็นโครงการต่อเนื่องระยะยาวจนถึงประมาณต้นปีหน้า ซึ่งดิฉันหวังว่าภายในปีหน้าเราจะมีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่เกิดขึ้นจากผลการพัฒนาภายในของคณะในครั้งนี้

ในการนี้ ดิฉันขอกราบเรียนเชิญท่านคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี ได้กล่าวเปิด โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในครั้งนี้ ขอกราบเรียนเชิญค่ะ



แบบเสนอโครงการพัฒนาบุคลากร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุตรธานี

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
 2. ปีการศึกษา 2563
 3. ผู้รับผิดชอบโครงการ อ.พรรณวรดา สุวัน ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร
 4. ผู้ร่วมโครงการ อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี
 5. ความสอดคล้องด้านกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์
 - 5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 5.1.1 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพและจำนวนที่เพียงพอ
 - 5.1.1.1 ตัวชี้วัดที่ 35 จำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ
 - ตัวชี้วัดที่ 36 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้อบรมพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ 15 ชม./ปี
- หมายเหตุ : สามารถมีได้มากกว่า 1 ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้

6. ลักษณะของโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

หลักการและเหตุผล

การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นับว่าเป็นภาระหน้าที่สำคัญของการเป็นอาจารย์ในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา สืบเนื่องจากการสะท้อนถึงความตื่นตัวทางวิชาการ ความมีศักยภาพในการรวบรวม การประมวลความรู้ และวิทยาการใหม่ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวิชาชีพ ความก้าวหน้าของคณาจารย์ การพัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพ ในการแข่งขันทางด้านวิชาการ การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์สายวิชาการและพัฒนาผลงานทางวิชาการให้เป็นที่ ยอมรับและตอบสนองมาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รวมทั้งการประกันคุณภาพของสภาวิชาชีพซึ่งถือเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาดังจะเห็นได้จากการสะท้อน คุณภาพหลังการตรวจประกันคุณภาพในทุกๆ ปี อนึ่ง หลังการตรวจประกันคุณภาพเพื่อการรับรองสถาบัน คณะ ได้มีการวางแผนพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระยะที่ 1 แล้ว คือการกำหนดให้อาจารย์พัฒนา

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563

ผลงานด้านวิชาการและการวิจัยที่มีมาตรฐาน ซึ่งจากการสำรวจคุณสมบัติอาจารย์ในคณะที่มีคุณสมบัติที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ในปัจจุบันมีจำนวนมาก

ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการประสบความสำเร็จตามแผนและเพิ่มอัตราการคงอยู่ของอาจารย์ คณะจึงจัดทำโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในระยะที่ 2 และระยะที่ 3 ดังจะเสนอรายละเอียดในโครงการเป็นลำดับต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในระดับที่สูงขึ้นต่อไป
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญในการเขียนแผนการสอน (มคอ.๓) คำอธิบายรายวิชา เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ และผลงานวิจัยในรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและมีคุณภาพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการนำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. มีระเบียบปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คู่มือการดำเนินการการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการประกาศใช้อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร
2. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ 90
3. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เฉลี่ยร้อยละ 80
4. กลุ่มเป้าหมายมีเอกสารวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างน้อย 6 คน
5. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ 3.51 คะแนนขึ้นไปจาก 5 คะแนน

แผนการดำเนินโครงการ

ระยะที่ 1 เตรียมความพร้อมด้านผลงานวิชาการ

1. แจ้งให้อาจารย์ทุกคนดำเนินการพัฒนาผลงานวิจัยและงานวิชาการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้

ระยะที่ 2 เตรียมความพร้อมด้านการประเมินคุณภาพการสอน

1. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
3. ประเมินคุณภาพงานวิจัยและงานวิชาการที่จะขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
4. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการประเมินคุณภาพการสอน ได้แก่ เอกสารประกอบการสอน การเขียนแผนการสอนให้ได้คุณภาพและรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้คำปรึกษาและตรวจเอกสารทางวิชาการตามหลักสูตรและสาขาวิชาที่กำหนด

โดยการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 ครั้ง มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 3-4 กันยายน 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนเอกสารประกอบการสอน การเขียนแผนการสอนให้ได้คุณภาพและรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน จำนวน 2 วัน

ครั้งที่ 2 วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ตรวจสอบคุณภาพของแผนการสอน เอกสารประกอบการสอนตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 วัน

ครั้งที่ 3 วันที่ 4 ธันวาคม 2563 ตรวจสอบคุณภาพของผลงานวิชาการ/ เอกสารประกอบการสอน/ เอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ การเตรียมการประเมินคุณภาพการสอน จำนวน 1 วัน

กลุ่มเป้าหมาย

1. ครั้งที่ 1 อาจารย์ จำนวน 28 คน
2. ครั้งที่ 2 อาจารย์ จำนวน 28 คน
3. ครั้งที่ 3 อาจารย์ที่มีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ จำนวน 3 คน

งบประมาณการดำเนินโครงการ

ระยะที่ 1 ไม่มีงบประมาณ

ระยะที่ 2

ครั้งที่ 1 วันที่ 3-4 กันยายน 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนเอกสารประกอบการสอน การเขียนแผนการสอนให้ได้คุณภาพและรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน จำนวน 2 วัน มีงบประมาณ ดังนี้

รายการ	จำนวน
1. ค่าวิทยากร 2 คน จำนวน 2 วัน ๆ ละ 3,600 บาท	14,400
2. ค่าเดินทางของวิทยากร คนละ 1,000 บาท/คน	2,000
3. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท/คืน (ห้องคู่)	1,000

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาคณาจารย์ ปีการศึกษา 2563

รายการ	จำนวน
4. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร คนละ 200 บาท/มื้อ (2 มื้อ จำนวน 2 คน)	800
5. ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน/มื้อ (รวม 4 มื้อ) (จำนวน 30 คนรวมวิทยากร)	3,000
6. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท/คน/มื้อ (รวม 2 มื้อ)(จำนวน 28 คน)	2800
7. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม (กระดาษ A4) จำนวน 5 รีม	
รวม	24,000

ครั้งที่ 2 วันที่ 16 ตุลาคม 2563 ตรวจสอบคุณภาพของแผนการสอน เอกสารประกอบการสอนตาม
คำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 วัน

รายการ	จำนวน
1. ค่าวิทยากร 1 คน จำนวน 1 วัน	3,600
2. ค่าเดินทางของวิทยากร คนละ 1,000 บาท/เที่ยว/คน	1,000
3. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร	200
4. ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน/มื้อ (รวม 2 มื้อ) (จำนวน 30 คนรวมวิทยากร)	1,500
5. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท/คน/มื้อ (จำนวน 28 คน)	1,400
รวม	7,700

ครั้งที่ 3 วันที่ 4 ธันวาคม 2563 ตรวจสอบคุณภาพของผลงานวิชาการ/ เอกสารประกอบการสอน/เอกสาร
ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ การเตรียมการประเมินคุณภาพการสอน จำนวน 1 วัน

รายการ	จำนวน
1. ค่าวิทยากร 1 คน จำนวน 1 วัน	3,600
2. ค่าเดินทางของวิทยากร คนละ 1,000 บาท/เที่ยว/คน	1,000
3. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร	200
4. ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน/มื้อ (รวม 2 มื้อ) (จำนวน 30 คนรวมวิทยากร)	1,500
5. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท/คน/มื้อ (จำนวน 28 คน)	1,400
รวม	7,700

งบประมาณรวมของโครงการ 39,400 บาท (สามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
(ทั้งนี้จะดำเนินการเบิกจ่ายรายครั้งตามแผนของโครงการ)

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาคณาจารย์ ปีการศึกษา 2563

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
2. มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
3. มีตำราวิชาการ และผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

.....
(อาจารย์อัญชลี อ้วนแก้ว)
ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากร
ผู้เขียนโครงการ

.....
(อาจารย์พรรณนรดา สุวัน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ผู้เสนอโครงการ

ความคิดเห็น.....
.....

.....
(ดร.รวีวรรณ เผ่ากัณหา)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ผู้เห็นชอบโครงการ

ความคิดเห็น.....

(อาจารย์ประดิษฐ์ ตันวัฒนพงษ์)
รองอธิการบดี
ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการอบรมโครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์

วันที่ 3 กันยายน 2563

ณ ห้อง 403 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
8.30-9.00	ลงทะเบียน	
9.00-9.30	พิธีเปิดโครงการ โดย ดร.รวิวรรณ เผ่ากัณหา คณบดี	
9.30-10.00	บรรยายในหัวข้อ: เส้นทางสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออ
10.30-11.30	บรรยายหัวข้อ: การประเมินการสอน	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออ
11.30-12.00	บรรยายในหัวข้อ: เทคนิคการเขียนหนังสือ /ตำรา/เอกสารประกอบการสอนเพื่อการประเมินคุณภาพการสอน	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นละออ
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30	บรรยายและฝึกปฏิบัติ: เอกสารประกอบการประเมินการสอน/คำสอน <ul style="list-style-type: none"> - มคอ 3 - แผนการสอน - ตารางสอน 	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
14.30-16.30	บรรยายและฝึกปฏิบัติ: เอกสารประกอบการประเมินการสอน/คำสอน <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารประกอบการสอน/คำสอน - สื่อการสอน (ppt, VDO, etc.) - แบบประเมินการสอนโดยนักศึกษา - แบบประเมินโดยกรรมการ - แบบสรุปภาระงานการสอน 	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล

กำหนดการอบรมโครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์

วันที่ 4 กันยายน 2563

ณ ห้อง 403 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
8.30-9.00	ลงทะเบียน	
9.00-10.30	ฝึกปฏิบัติและนำเสนอการเตรียมเอกสารประกอบการสอนทั้งหมด	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
10.30-12.00	บรรยายในหัวข้อ: - การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. - เกณฑ์ในการประเมินตำแหน่ง ปี 2560 และ ปี 2563	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30	บรรยายและฝึกปฏิบัติ: เอกสารประกอบเพื่อกำหนดตำแหน่ง ผศ. <ul style="list-style-type: none"> • กพอ.03 • ผลงานวิชาการ • แบบสรุปรายละเอียดและรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ • ใบแสดงการมีส่วนร่วมของผลงาน • แบบฟอร์มการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตำรา หนังสือ • ใบบันทึกรับรองผลงานที่ไม่เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษา • แบบรับรองจริยธรรมจรรยาบรรณทางวิชาการ • หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ 	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
14.30-16.00	การให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล และรายกลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมและประเมินผลงานวิชาการเพื่อเสนอขอ ผศ. 	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล
16.00-16.30	สรุป ประเด็นสำคัญ ถามตอบ ปิดอบรม	ศ.ดร.สมชาย ปิ่นลออ รศ.ดร.สร้อย อนุสรณ์ธีรกุล

รับประทานอาหารว่าง เครื่องดื่ม เวลา 10.30-10.45 และ 14.30-14.45 น. ของทุกวัน

กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : อ.อัญชลี อ้วนแก้ว ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2563